

30 вересня кандидат на посаду ректора Київського національного університету імені Тараса Шевченка, професор Валерій Копійка, зустрівся з представниками трудового колективу Факультету комп'ютерних наук та кібернетики. Він представив основні положення своєї програми розвитку Університету та відповів на запитання працівників.

На зустрічі були присутні 25 представників факультету, ще близько 25 співробітників долучилися в режимі онлайн. Для тих, хто не зміг бути присутнім, далі інформуємо про перебіг зустрічі.

Одним із ключових завдань кандидат назвав збереження людського потенціалу КНУ та створення належних умов для професійного розвитку працівників. Серед запропонованих змін – повернення до довгострокових контрактів терміном на 3–5 років, збільшення кількості повних ставок, удосконалення системи преміювання та прозорий підхід до оплати додаткового навантаження.

Окремий блок обговорення стосувався управління Університетом. Валерій Копійка запропонував посилити децентралізацію, розширити повноваження факультетів і кафедр та надати їм більшу фінансову автономію. Ректорат, за його словами, має зосередитися на стратегічних завданнях, залученні ресурсів, взаємодії з державою та реалізації великих університетських проєктів. Важливою складовою цих змін має стати цифровізація документообігу та зменшення бюрократичного навантаження на працівників.

Говорячи про розвиток освіти та науки, кандидат наголосив на необхідності підтримки природничих, математичних та інженерних напрямів, збільшення державного замовлення за цими спеціальностями та розвитку прикладної науки. Серед пріоритетів він назвав створення міждисциплінарних і міжфакультетських освітніх програм, зокрема у співпраці з бізнесом, а також розвиток програм подвійного дипломування з іноземними університетами.

Ще одним напрямом розмови стала комунікаційна політика Університету. Валерій Копійка наголосив на необхідності системно представляти в інформаційному просторі освітні, наукові та прикладні здобутки КНУ, посилювати взаємодію з медіа та популяризувати результати роботи факультетів і наукових колективів.

Представники Факультету також порушили питання умов праці, оплати, розвитку освіти і науки, управління та подальшого розвитку Університету.

Не оминули увагою й питання університетської інфраструктури та безпеки освітнього процесу. Серед визначених завдань – розширення аудиторного фонду, пошук додаткових приміщень для навчання та створення належних умов для студентів і працівників.