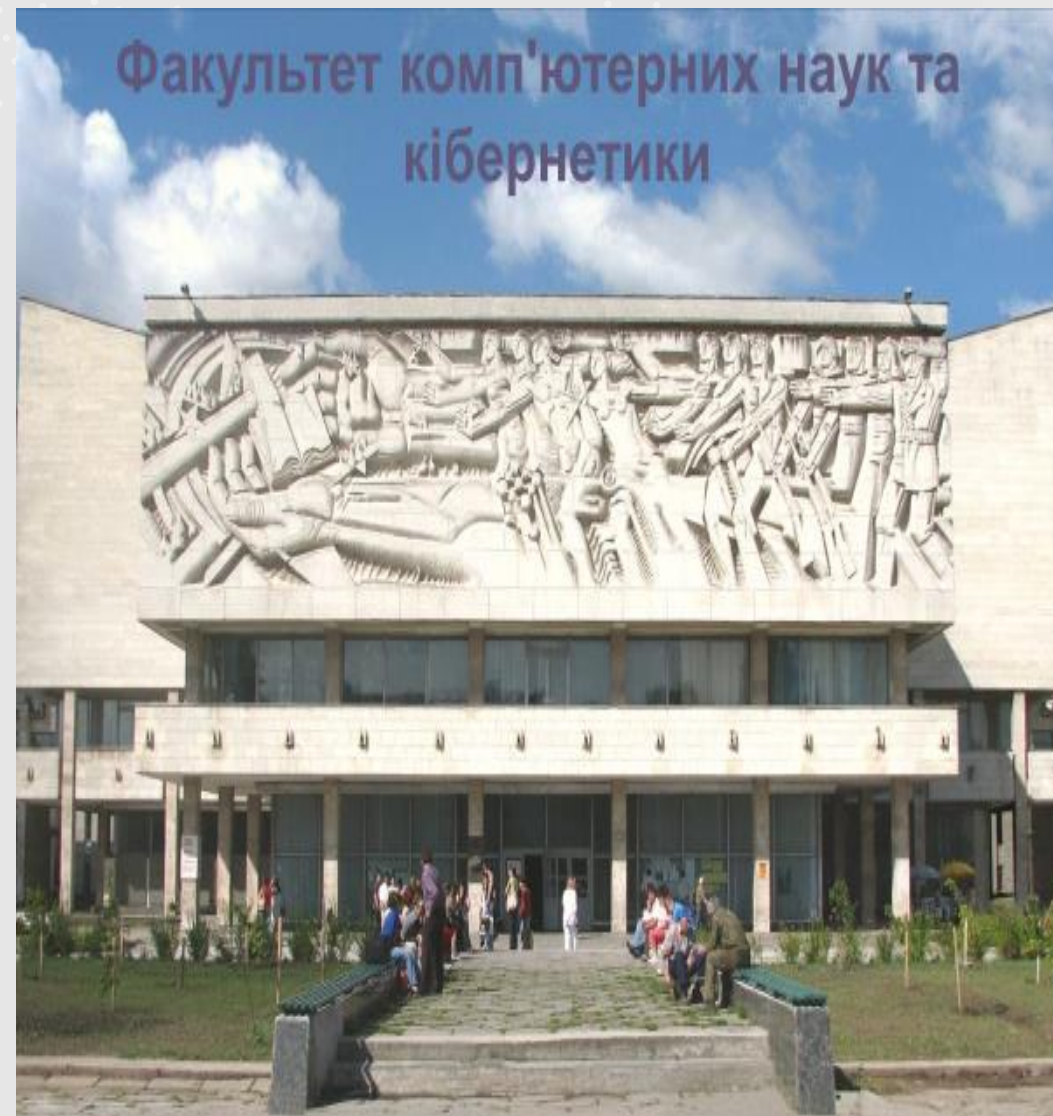


# КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

ПРОГРАМА  
РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ  
комп'ютерних наук та кібернетики

кандидата на посаду  
декана факультету

АНІСІМОВА Анатолія



# Основні документи

Програму розвитку факультету комп'ютерних наук та кібернетики Київського національного університету імені Тараса Шевченка розроблено відповідно до Законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Статуту Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Положення про організацію освітнього процесу в Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, Стратегічного плану розвитку Університету на період 2018–2025 року, Ухвали Вченої ради Київського національного університету імені Тараса Шевченка «Завдання КНУ імені Тараса Шевченка на 2021/2022 н.р. у світлі виконання Стратегічного плану розвитку Університету на період 2018-2025 рр.» (Доповідь Ректора Володимира БУГРОВА 30 червня 2021 р.).

# Концепція розвитку

**Стратегічна  
концепція розвитку**

**=**

***Досвід + Науковий  
професіоналізм +  
Якість освіти +  
Спадкоємність +  
Взаємодія та  
Зворотний зв'язок***

# КАДРИ





## ДОСВІД.

### Якісний склад НПП

#### Питома вага посад, %

	2019	2020
Професор	33	33
Доцент	43	43
Асистент	24	24



## Середній вік НПП факультету

### Зав.кафедри

2018	62
2019	62
2020	62

### Професор

2018	60
2019	60
2020	60

### Доцент

2018	53
2019	54
2020	55

### Усі НПП

2018	51
2019	50
2020	51

Досвід

**99% викладачів мають наукові ступені!**

# Спадкоємність. Завдання





# Якість освіти. Завдання

Проводити постійний моніторинг та перегляд освітніх програм. Результати обговорювати на засіданнях метод-комісії та Вченої ради факультету.

Провести SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Threats)-аналіз якості освітнього процесу та якості освітньої діяльності на рівні кафедр і врахувати його результати при плануванні роботи факультету.

Збільшити кількість англomовних програм та підвищити рівень їх виконання.

Забезпечити організацію планового проведення акредитацій всіх освітньо-професійних і освітньо-наукових програм за всіма спеціальностями та рівнями вищої освіти.

# Якість освіти. Завдання

Забезпечити розвиток професійних компетентностей викладачів шляхом стажування у провідних компаніях та університетах.

Створити повний цикл методичної (електронної) підтримки основних нормативних та спеціальних курсів.

Створити умови для запровадження в освітній процес *провідних* технологій дистанційного навчання.

Систематично оновлювати навчальні та робочі програми відповідно до сучасних вимог науки та практики.

# Якість освіти. Завдання

Створити базу даних випускників факультету.

Сприяти проведенню студентських хакатонів, олімпіад, змагань.

Сприяти проведенню математичних та програмістських олімпіад школярів.

Посилити профорієнтаційну роботу серед майбутніх вступників до факультету.

## Науковий професіоналізм

Активізувати публікаційну активність викладачів та співробітників факультету в міжнародних виданнях рівня кварталів Q1-Q2.

Сприяти входженню журналів факультету в НМБД SCOPUS та WEB of SCIENCE.

Активізувати подання наукових проектів на фінансування від грантодавців, у тому числі міжнародних (НАТО, Горизонт 2020, тощо).



# Взаємодії та зворотний зв'язок

Запозичено:

«Завдання КНУ імені Тараса Шевченка на 2021/2022 н.р. у світлі виконання Стратегічного плану розвитку Університету на період 2018-2025 рр.» (Доповідь Ректора Володимира БУГРОВА 30 червня 2021 р.).

- ✓ Сприяння процедурам опитування учасників освітнього процесу й усіх зацікавлених осіб щодо задоволеності освітніми програмами та їхніми компонентами, якістю роботи здобувачів освіти та викладачів, рівнем академічної та позаакадемічної підтримки учасників освітнього процесу:



# Взаємодії та зворотний зв'язок

Запозичено:

«Завдання КНУ імені Тараса Шевченка на 2021/2022 н.р. у світлі виконання Стратегічного плану розвитку Університету на період 2018-2025 рр.» (Доповідь Ректора Володимира БУГРОВА 30 червня 2021 р.).

- ✓ Аналізувати на постійній основі результати опитування:
- ✓ - *здобувачів освіти* щодо якості освітніх компонентів, якості викладання і оцінювання – щосеместрово, опитуються усі здобувачі освіти;
- ✓ - *здобувачів освіти* щодо якості академічної та позаакадемічної підтримки на рівні структурних підрозділів – один раз на рік;
- ✓ - *здобувачів освіти* щодо якості освітніх програм – щороку на випускному курсі;
- ✓ - *науково-педагогічних* працівників щодо якості освітніх програм та рівня професійної орієнтованості здобувачів освіти – щороку;
- ✓ - *роботодавців* щодо якості освітніх програм і співробітництва з факультетом КНК – щороку.

Взаємодії та  
зворотний  
зв'язок.  
Керування

---

Залучати до обговорення та прийняття рішень не тільки завідувачів кафедр, а також актив факультету.

---

Підтримувати на факультеті дружні відносини та умови для плідної наукової та навчальної роботи.

---

Всіляко сприяти студентському самоврядуванню.

---

Покращувати матеріально-технічну базу, стан корпусу факультету та умови проживання в гуртожитку №16.

## Співпраця з ІТ -компаніями

---

Посилити співпрацю з ІТ-компаніями:

---

Samsung, GlobalLogic, EPAM Systems, AI Mafia, Revenue Grid, Lun.ua, НЕТКРЕКЕР, З ШЕЙП Україна, БУЛІВАРД'Є ГРУП та ін.

---

Створити спільні навчальні та наукові лабораторії.

---

Залучити ІТ-фахівців до викладання.

---

Розробити спільні проекти.



У тих, хто знає  
багато,  
були *гарні вчителі.*

А ті, хто знають  
мало, були  
*поганими учнями.*

Арістотель



Дякую за увагу!

